



Dossier de presse

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Service de
l'emploi et de
l'insertion
professionnelle
du Pays de Brest
(tout le monde s'y retrouve)

Brest
métropole océane
COMMUNAUTÉ URBAINE

invité
d'honneur:
Grégoire
Cuilleron

MARDI 15 MAI 2012
LEQUARTZ-BREST | 9H-17H

**3^{ème} FORUM
EMPLOI
HANDICAP**

➤ Venez rencontrer les entreprises
et découvrez leurs métiers

Plus d'infos sur brestandicapemploi2012.fr

Crédit Mutuel ARKEA cap emploi alther Pôle emploi

Contact presse

Laurent Bonnaterre
02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56
contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



SOMMAIRE

1.	Présentation générale	p.2
2.	Emploi et chômage des personnes handicapées dans le Finistère.....	p.3
3.	Une table-ronde.....	p.5
4.	Quatre pôles ressources.....	p.5
5.	Deux plateaux techniques.....	p.7
6.	Deux ateliers.....	p.11
7.	Témoignages.....	p.12
8.	Liste des exposants.....	p.13
9.	L'action de Cap emploi 29 et de l'Agefiph.....	p.15
10.	Personnes ressources.....	p.17

Contacts presse : laurent.bonnaterre@brest-metropole-oceane.fr - Tél : 02 98 00 82 05
g-cristofoletti@agefiph.asso.fr - Tél : 01.46.11.00.69/ 06.21.65.41.96

Plus d'informations sur : bresthandicapemploi2012.fr

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



1. Présentation générale

Le 3^{ème} forum pour l'emploi des personnes handicapées du Finistère aura lieu à Brest le **mardi 15 mai 2012 au Quartz de 9h à 17h.**

A l'initiative de l'Agefiph, Brest métropole océane et la Maison de l'emploi et de la formation professionnelle du Pays de Brest avec le soutien du Crédit Mutuel Arkéa, ce forum est l'occasion de rencontres directes entre les demandeurs d'emploi handicapés et les entreprises.

Pour les candidats en recherche d'emploi ou de formation, cette journée leur permettra d'obtenir des réponses concrètes indispensables à la réalisation de leur projet professionnel mais également de saisir de nombreuses opportunités en rencontrant directement des recruteurs et en découvrant de nouveaux métiers.

En 2011, **50 entreprises présentes sur les stands et 900 personnes** en situation de handicap ont participé à la deuxième édition.

Le programme

Pour faire évoluer les représentations sur le handicap d'une part, et sur les emplois-métiers d'autre part, le temps de la rencontre est un moyen privilégié.

Cette année, une soixantaine d'entreprises du secteur privé et employeurs publics présenteront leurs métiers et offres d'emploi aux demandeurs d'emploi. Afin d'obtenir un rendez-vous, un stage, un entretien de recrutement, il est conseillé de se munir de son CV !

Les partenaires de l'emploi, de l'insertion et de la formation seront également présents pour ouvrir un large panorama sur ces questions, et délivrer des conseils aux participants.

Orientation sur les métiers du transport

L'AFT IFTIM, leader européen de la formation continue et initiale transport, logistique, tourisme, mettra à disposition des visiteurs un simulateur pour permettre aux personnes handicapées qui ont pour projet professionnel de devenir conducteur routier de se mettre en situation de conduite d'un poids lourds ou d'un bus.

La FNTV, Fédération Nationale des Transports de Voyageurs, et la FNTR Bretagne Fédération Nationale des Transports Routiers, seront présentes pour faire découvrir les métiers du transport marchandises et voyageurs.

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



2. Emploi et chômage des personnes handicapées dans le Finistère fin 2011 (Données : Pôle emploi – Agefiph, Traitement : Inforem, observatoire emploi formation Pays de Brest)

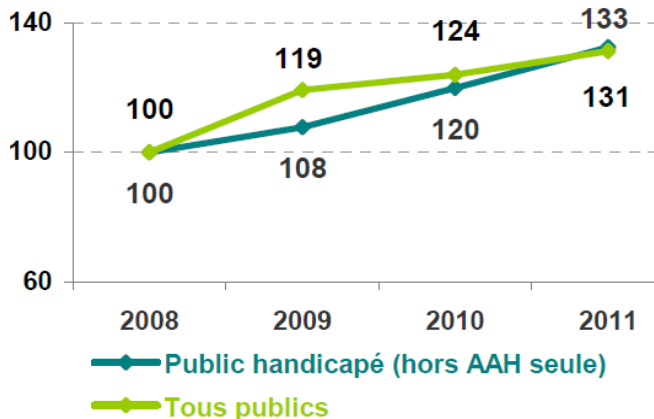
1. Une hausse annuelle du chômage des personnes handicapées dans le Finistère, équivalente à l'évolution de la demande d'emploi tous publics confondus

Fin décembre 2011, 4 450 demandeurs d'emploi handicapés étaient inscrits à Pôle emploi en catégories A, B et C1 dans le Finistère (Bretagne : 14 717 ; France : 295 611).

Majoritairement des hommes, les demandeurs d'emploi handicapés sont plus âgés que l'ensemble des publics (38% ont 50 ans ou plus contre 19% tous publics confondus en Bretagne). Ils sont moins qualifiés (37% sont manœuvres, employés non qualifiés, ouvriers spécialisés contre 25% tous publics confondus) et sont confrontés davantage au chômage de longue durée (plus d'un demandeur d'emploi handicapé sur deux contre 36% tous publics confondus dans la région).

Aussi, la part des chômeurs âgés de 50 ans et plus (38%) et la part des chômeurs de longue durée (54%) restent critiques chez les demandeurs d'emploi handicapés. En témoigne l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage qui s'élève, fin 2011 dans le Finistère, à 22,6 mois pour les personnes handicapées contre 13,8 mois tous publics confondus.

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi de Catégories ABC à fin décembre en Bretagne
(Base 100 : année 2008)



Sources : Pôle emploi - Agefiph

En Bretagne, le chômage des personnes handicapées est en hausse : +11% en un an contre +6% tous publics confondus.

Dans le Finistère, l'augmentation de la demande d'emploi des personnes handicapées est moindre (+6% en un an) et est équivalente à l'évolution du chômage chez tous les publics confondus.

Cette progression annuelle de la demande d'emploi des personnes handicapées dans le Finistère s'inscrit nettement en-deçà de celle observée en Ile et Vilaine (+15%), en Morbihan (+14%) ou dans les Côtes d'Armor (+10%).

Par rapport à l'ensemble des publics, les demandeurs d'emploi handicapés concentrent leur recherche d'emploi sur quelques secteurs. Ainsi, en 2011, 68% d'entre eux se positionnent sur cinq domaines professionnels : les services à la personne et à la collectivité (qui regroupent 23% des inscrits

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



handicapés), support à l'entreprise (13%), le transport / logistique (11%), le commerce / vente et grande distribution (11%), l'industrie (10%).

¹ **Catégorie A** : Demandeurs d'emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi. Ce sont les personnes n'ayant pas du tout travaillé et recherchant un contrat quel qu'il soit.

Catégorie B : Demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).

Catégorie C : Demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).

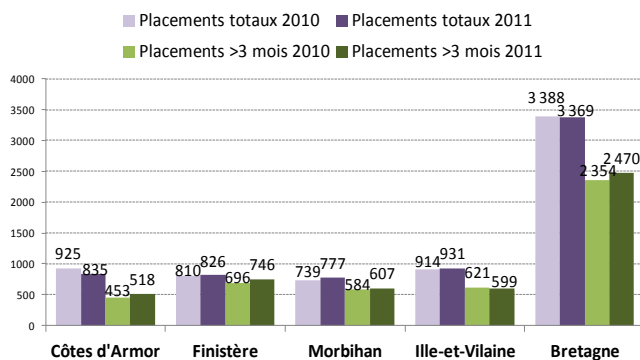
2. Diminution du nombre de contrats primés par l'Agefiph mais progression des placements réalisés en 2011 dans le Finistère

Dans un contexte législatif renforcé, les employeurs poursuivent leurs efforts en faveur de l'emploi des personnes handicapées. Ainsi, le nombre d'établissements à « quota zéro¹ » (EQZ) baisse de 31% en un an dans le Finistère (-23% en région et -17% en France).

Fin 2011, 12% des établissements finistériens contribuant à l'Agefiph ne réalisent aucune action en faveur de l'emploi des personnes handicapées, soit 53 établissements à « quota zéro » (contre 13% en Bretagne, 19% en France).

Après avoir progressé en 2010, le nombre de contrats primés par l'Agefiph² diminue en 2011 dans le Finistère : -45% en un an (soit 289 contrats hors contrats en alternance), contre -44% en Bretagne et -38% en France. Ces embauches proviennent principalement du tertiaire (76%) et sont, pour 85% d'entre elles, des CDI.

Evolution des placements réalisés par Cap Emploi



Source : Cap Emploi, traitement INFOREM.

Par ailleurs, 826 placements ont été réalisés par Cap Emploi en Finistère en 2011, soit une légère hausse de 2% en un an (-1% en région, +8% en métropole).

Par rapport à 2010, les employeurs embauchent plus et plus longtemps. Le volume de placements d'une durée de trois mois et plus, est ainsi en nette augmentation : +7% en un an dans le Finistère, +5% en Bretagne, +3% en France.

Ces chiffres sont d'autant plus remarquables que le contexte économique est dégradé.

Contact presse

Laurent Bonnatere

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



3. Repli des créations d'activité financées par l'Agefiph mais dynamisme des maintiens dans l'emploi

En 2011, 45 créations d'activité ont été financées par l'Agefiph dans le Finistère. En un an, le repli est de 20%, comme en France (-22%). Mais ce recul est bien plus élevé que la moyenne régionale (-3%). Pour autant, en 2011, il y a eu 10 créations d'activité pour 1 000 demandeurs d'emploi handicapés dans le Finistère contre 9 en métropole et 8 en Bretagne.

Enfin, le nombre de maintiens dans l'emploi réalisés par les Sameth⁴ s'inscrit en forte hausse dans le Finistère (+11% en un an contre +13% en région et +9% en France). Ce sont ainsi **196 personnes handicapées qui ont été maintenues dans leur emploi en 2011** dans le département.

¹ Les établissements à « quota zéro » sont les établissements contribuant à l'Agefiph qui ne réalisent aucune action en faveur de l'emploi des personnes handicapées (ni emploi direct, ni recours à la sous-traitance...).

² Le champ des contrats primés Agefiph couvre les CDI et CDD de 12 mois et plus. Toutefois, dans le cadre du plan de soutien, du 1^{er} juillet 2009 au 30 juin 2010, les CDD de 6 à 12 mois étaient éligibles à la prime à l'insertion. Ils ont été pris en compte dans le champ. Les évolutions sont donc à prendre avec précaution.

³ Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

⁴ SAMETH : Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés.

3. Une table-ronde Handicap et transport routier (*Petit Théâtre Quartz*)

De 14h30 – 16h00 Table-ronde avec la participation de l'ambassadeur de l'Agefiph Grégory Cuilleron

1) **Du projet personnel au projet professionnel**, comment donner une perspective de parcours professionnalisant aux personnes en situation de handicap ?

Intervention : Cap emploi, Sameth, Agefiph...

2) **Limitations d'activité et aménagements des véhicules de conduite routière**, quelles réponses peut-on proposer ? Quelles évolutions attendre ?

Intervention : Centre de rééducation et de réadaptation de Kerpape, Centre de formation AFT-IFTIM, Médecin de commission Préfecture, Catalys-conseil...

3) **Quand des institutions et des branches professionnelles s'investissent pour approcher le handicap autrement**. Le point de vue des acteurs.

Intervention Agefiph, FNTR, FNTV.

4) **Grégory Cuilleron**, ambassadeur de l'Agefiph, apportera son témoignage de la journée.

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



4. Quatre pôles ressources pour élaborer son parcours

Les pôles ressources

La journée du 15 mai s'organise autour de pôles ressources constituant chacun une étape d'un parcours préparant les candidats aux rencontres avec les recruteurs :

Borne d'accueil

Une borne d'accueil du Forum sera à la disposition du public pour l'informer sur les entreprises participantes. Un espace « offres d'emploi » sera également aménagé afin que le public puisse consulter les offres avant de rencontrer les recruteurs sur les stands.

1. Pôle information et orientation

Cet espace est incontournable pour faire le point sur son projet professionnel. Les organismes spécialisés de l'emploi et du handicap seront présents pour informer, orienter et guider le public dans sa recherche d'emploi ou de stage mais aussi, pour préparer les entretiens de recrutement (analyse du CV et de la lettre de motivation, valorisation de son image en entreprise...).

2. Le pôle Formation & Apprentissage

Sur cet espace, des organismes de formation, des CFA et des structures spécialisées se mobilisent pour informer et conseiller le public : formation, financement, ...

3. Le pôle Métiers

Trois secteurs d'activité à l'honneur :

- *Les métiers du transport et de la logistique*
- *Les métiers du secteur de la propreté et des services associés*
- *Les métiers de la fonction publique territoriale et hospitalière*

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



4. Le Pôle recrutement

Près d'une soixantaine d'entreprises seront présentes pour proposer pas moins de 200 offres d'emploi, de stages et de contrats en alternance (cf. liste des exposants).

5. Deux plateaux techniques

■ Plateau technique « Métiers du transport routier »

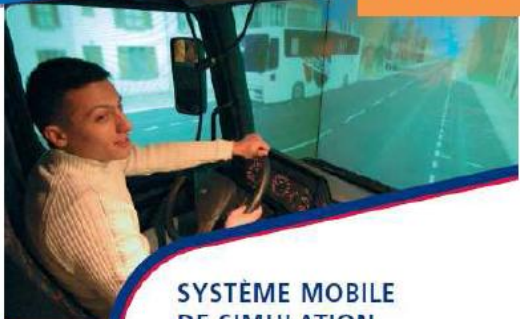
Installation à proximité du Quartz

Le plateau technique se compose d'un simulateur de conduite, de matériels de compensation à la conduite routière et de véhicules aménagés

○ Simulateur de conduite mobile

Simulateur de conduite
 Suite à la table-ronde « Métiers du transport et handicap : une nouvelle voie possible », venez approfondir votre connaissance du secteur avec l'AFT-IFTIM.

En extérieur



SYSTÈME MOBILE DE SIMULATION DE CONDUITE

Publics concernés

- Tous les conducteurs routiers

Secteur

- Transport routier de marchandises et de voyageurs

Objectifs

Le simulateur de conduite a pour objectif le développement de l'individualisation de la formation pour améliorer les compétences des conducteurs, assurer leur apprentissage ou leur recyclage, actualiser leurs techniques de conduite et contribuer à l'amélioration de la sécurité routière. Il permet, par ailleurs, d'entraîner le conducteur aux situations aléatoires et/ou dangereuses.

L'AFT IFTIM, leader européen de la formation continue et initiale transport, logistique, tourisme, mettra à disposition des visiteurs un simulateur pour permettre aux personnes handicapées qui ont un projet professionnel de chauffeur de se mettre en situation de conduite d'un poids lourds ou d'un bus.

Le simulateur de conduite a pour objectif le développement de l'individualisation de la formation pour évaluer les compétences des conducteurs, assurer leur apprentissage ou leur recyclage, actualiser leurs techniques de conduite et contribuer à l'amélioration de la sécurité routière.

Il permet, par ailleurs, d'entraîner le conducteur aux situations aléatoires et/ou dangereuses.

CONTACT

Eric GODEFROY, Délégué Régional - Conseiller à l'Emploi et en Formation - AFT IFTIM
ericgodefroy@aft-iftim.com – tél : 02 99 32 10 22

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



Le système mobile est composé d'une semi-remorque dans laquelle sont installés un simulateur de conduite et une salle de formation individualisée multimédia. La partie simulateur est constituée d'une cabine de conduite réelle entièrement instrumentée, installée sur une plateforme mobile qui restitue tous les mouvements du véhicule (accélération, freinage, virage...)

Le simulateur est piloté par un logiciel incluant le programme de formation conçu par l'AFT.IFTIM. Il permet d'aborder tous les types de conduite sur différentes catégories de véhicules : véhicule isolé, véhicule articulé, citerne, camion-remorque, autocar ou autobus.

L'ensemble est contrôlé par un formateur : chaque leçon de conduite permet de former et d'évaluer le conducteur pour une situation donnée. Le logiciel analyse point par point tous les aspects de sa conduite. La salle de formation multimédia est située dans le système mobile avec le simulateur. Elle comporte 12 postes informatiques. Les stagiaires qui ne sont pas au volant du simulateur peuvent ainsi poursuivre leur formation individualisée. Ainsi, à tour de rôle, les stagiaires suivent une formation théorique et pratique sur un même lieu. C'est tout l'intérêt du système mobile de formation multimédia.

- Cette année, et **c'est une première en France, le simulateur sera adapté à certaines déficiences motrices** : commande vocale pour les personnes atteintes d'un membre supérieur droit ou gauche, boîte robotisée les personnes atteintes d'un membre inférieur gauche, transfert pédales les personnes atteintes d'un membre inférieur droit, accélérateur-frein au volant pour les personnes atteintes aux 2 membres inférieurs à la fois et/ou selon les possibilités motrices évaluées.

○ **Matériels de compensation**

L'accès au métier de conducteur routier pour une personne en situation de handicap moteur (déficience des membres) ne peut se concevoir qu'à l'unique condition que le véhicule poids lourds soit aménagé pour répondre aux besoins de compensation de la personne.

Pour faire un parallèle avec la conduite automobile ou moto, il existe sur le marché une gamme de matériel de compensation particulièrement fournie, techniquement évolué et répondant à bon nombre de limitations d'activité.

Des productions de guides et des sites internet référencient ces outils de compensation singuliers et en pleine évolution.

Sur le champ de la conduite professionnelle, peu de documentation, quelques sites font état de ces aménagements, cela reste encore un peu confidentiel.

Dans un souci de vulgarisation et de mise en perspective, une gamme d'équipements de véhicule poids lourds sera exposée par un équipementier présent sur un stand.

Quelques équipements exposés:

- télécommande multifonctions,
- boule et fourche au volant,
- transfert à gauche de pédale d'accélération,
- siège dos fragile et autres.

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



Le matériel de compensation est une des clés de la réussite du projet professionnel de la personne. C'est aussi le levier incontournable pour que l'entreprise puisse recruter une personne en situation de handicap qui possède les compétences attendues.

Contact : Laurent POTTIER- Tél. 02 99 54 76 24 - courriel : l-pottier@agefiph.asso.fr

○ Découverte de véhicules aménagés

Sur ce plateau, des véhicules professionnels aménagés et conduits régulièrement par des personnes relevant d'une déficience motrice principalement membres supérieurs et inférieurs sont présentés aux professionnels et au public.

Ce sont des entreprises bretonnes qui ont fait le choix d'investir dans des équipements de compensation aidées financièrement par l'Agefiph.

Des véhicules de types différents et d'usages professionnels aussi différents :

- un camion-tracteur avec remorque pour le transport marchandises aménagé pour la conduite avec bras droit paralysé (transport LAHAYE),
- un car avec boîte robotisée -pas de levier de vitesse- (transport BIHAN)
- un taxi aménagé conduit par une personne en fauteuil (taxi Etoile Bleue).

Des exemples qui montrent que ce secteur professionnel peut être accessible à des personnes avec des limitations d'activité. Un secteur professionnel qui s'ouvre sur la diversité dont une de ses premières missions est de relier les hommes avec leur différence.

Contact : Laurent POTTIER - Tél. 02 99 54 76 24 - Courriel : l-pottier@agefiph.asso.fr

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



Le Transport routier et le handicap

La FNTR Bretagne accompagne les professionnels du transport et de la logistique sur les solutions pour maintenir dans l'emploi leurs salariés ou futurs salariés.

Aujourd'hui, la volonté des professionnels de la branche est de pouvoir recruter dans les meilleures conditions et de bénéficier des compétences nécessaires sans d'autres critères.

La FNTR Bretagne a déjà travaillé depuis 2007 sur la féminisation du secteur. Il reste du chemin à faire mais le transport routier se féminise. C'est vrai dans l'entreprise, mais aussi pour les métiers de la route. Elle souhaite aujourd'hui se tourner vers tous les potentiels dont le handicap fait partie.

En Bretagne, en relation avec l'Agefiph, nous avons mis autour de la table tous les partenaires impliqués dans la formation des conducteurs, les services de préfecture, le conseil régional, les partenaires-services de l'Agefiph, le centre de rééducation et de réadaptation de Kerpape et un équipementier.

Ensemble, nous avons décidé de lancer une étude pour identifier les solutions permettant de lever les freins (administratifs, pédagogiques, culturels, techniques...) à l'accès des personnes handicapées aux formations et aux métiers du transport et de la logistique. Concrètement une première étape est franchie avec l'adaptation d'un simulateur de conduite permettant aux personnes handicapées des membres supérieurs et inférieurs de se former à la conduite de véhicules porteurs, tracteurs et d'autocars

La volonté des entreprises vise à favoriser le maintien dans l'emploi de salariés handicapés, notamment lorsqu'ils se trouvent en situation d'aggravation de leur handicap ou d'altération de leur santé.

Au-delà du simple handicap, les entreprises ont besoin d'être informées dans leurs démarches, parfois jugées complexes. Elles nécessitent également un accompagnement administratif voire financier dans les aménagements ou compensations au poste de travail.

La FNTR Bretagne, en lien avec l'Agefiph, souhaite trouver des solutions qui favoriseront le maintien dans l'emploi et la prise en compte du handicap dans l'entreprise.

*Le transport breton en quelques chiffres**

- La Bretagne représente 4.6% des établissements de transport en France (8^{ème} région française).*
- Au 1^{er} janvier 2010, le transport routier breton comptait 1 725 établissements employant 32.959 salariés et 1.234 établissements sans salarié.*
- Après une diminution en 2009, les effectifs salariés dans la branche sont repartis à la hausse en 2010. *
- Le transport et la logistique (tous secteurs confondus) représentent plus de 80.000 emplois en Bretagne

*source : OPTL 2011/2012 (observatoire prospectif des métiers et qualifications dans les transports et la logistique)

Contact Presse FNTR Bretagne : Anthony ROUXEL – 02.99.32.16.77

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



■ Plateau technique « Métiers de la propreté et des services associés »

Le plateau technique sera composé de :

- **D'une animation et démonstration des techniques et matériels**
- **D'un espace d'information et conseil**
- **De stands d'entreprises et d'organismes de formation**

Véritable secteur d'intégration, la branche propreté mène depuis plus de 15 ans, une politique en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Contrairement aux idées reçues, les entreprises de propreté recrutent, insèrent et qualifient de nombreux travailleurs handicapés. Grâce au soutien de l'Agefiph et avec la collaboration des acteurs de la branche professionnelle, le FARE, créé à l'initiative de la Fédération des Entreprises de Propreté, accompagne le développement économique et social du secteur.

Grâce au fonds qu'il gère, le FARE construit et pilote des actions concrètes à destination des entreprises : handicap, emploi des jeunes, ...

Il mène également des actions d'informations et de valorisation de la profession.



Contact :
Morgane Houdot
06 01 41 55 52
Courriel : mhoudot@fare.asso.fr

Contact presse

Laurent Bonnaterre
02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56
contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



6. Deux ateliers

ATELIER CREATION D'ENTREPRISE

Intervenant : Un conseiller en création/reprise d'entreprise de la BGE Finistère

Objectifs :

- informer sur le parcours du créateur/repreneur d'entreprise
- informer sur les aides susceptibles d'être mobilisées notamment avec l'Agefiph

1- Méthodologie de projet

- ▣ Approche globale (marché, financier, juridique)
- ▣ Réseau d'accompagnement

2- Quelles aides pour le travailleur handicapé ?

- ▣ Conditions d'éligibilité de l'aide Agefiph à la création/reprise d'entreprise
- ▣ Principales aides de droit commun :
- ▣ ACCRE - ARCE - NACRE
- ▣ Entrepreneurs de la cité (Assurances, mutuelle...)
- ▣ France Active
- ▣ Aides diverses

ATELIER COMMENT VALORISER SON IMAGE EN ENTREPRISE ?

Intervenant : Geneviève GELEOC. Animatrice Insertion à Culture et Liberté

Objectifs :

- Réflexion sur la communication non verbale
- Réflexion sur la première impression donnée en entretien

1- Montrer l'importance du non verbal dans une relation de communication

Les attitudes, les postures
La tenue vestimentaire
La coiffure et le maquillage...

2- Mise en situation

Contact presse

Laurent Bonnaterre
02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56
contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



7. Témoignages

Eric Barbet conduit son poids lourd d'une seule main.

Eric Barbet est victime d'un accident de la circulation en 1996 et perd son bras droit. En 1999, il obtient un brevet professionnel de transport avec la capacité marchandises et voyageurs. En janvier 2002, il travaille à l'ECF de Landivisiau en qualité de moniteur enseignant. Puis, en octobre 2002, il devient coordinateur de la formation CAP conducteur routier au GRETA de Carhaix. En 2007, il décide de créer sa propre entreprise de transport international. Cap emploi intervient afin de l'aider à constituer un dossier Agefiph pour l'aménagement de son camion avec des commandes au volant et une boîte de vitesses automatique.

Monsieur Barbet toujours en activité, est joignable au 06 30 29 62 95.

CREDIT MUTUEL ARKEA - HANDICAP ET RECRUTEMENT

Quand une entreprise est capable d'intégrer des personnes handicapées, c'est l'entreprise en entier qui s'enrichit et qui grandit ! Notre Groupe, comme tout ensemble social, est synonyme de diversité : compétences, expériences, culture, âge... C'est cette diversité qui fait notre richesse. Ainsi, nous affirmons que le handicap est une différence comme les autres et notre entreprise s'engage dans une politique volontariste en faveur de l'emploi des personnes handicapées.

Contact : Jean-Jacques MORVAN, Tél : 02.98.00.22.22

Courriel : mission.handicap@arkea.com

Site internet : www.recrutement.arkea.com

8. Liste des exposants

ENTREPRISES DE PROPTE ET SERVICES ASSOCIES

NET PLUS

CARRARD

B.G. PROPTE

FARE - Accompagnement économique et social du secteur

COMMERCE

BOULANGER - Electroménager et multimédia

CASTORAMA – Bricolage et décoration

DECATHLON – Articles de sport

TRISKALIA Coopérative agricole et agroalimentaire

IKEA – Mobilier et décoration pour la maison

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



GAMM VERT - Commerce de détail de fleurs, plantes, graines, engrais, animaux de compagnie et aliments pour ces animaux en magasin spécialisé

MAGASIN VERT - Commerce de détail de fleurs, plantes, graines, engrais, animaux de compagnie et aliments pour ces animaux en magasin

COMPTOIR DU VILLAGE - Commerce de détail de fleurs, plantes, graines, engrais, animaux de compagnie et aliments pour ces animaux en magasin

INDUSTRIE

ARGEL OUEST – Vente de produits surgelés

BEURALIA - Circuit GMS et les utilisateurs industriels / matière grasse laitière

ENTREMONT - Activité d'affinage et négoce de fromage

DCNS - Ingénierie, construction et architecture navale

SIEMENS

THALES - Technologie de l'aéronautique

TRANSPORT

AFT-IFTIM - Centre de Formation

FNTR - Branche professionnelle du transport routier

FNTV - Branche professionnelle du transport voyageur

KEOLIS BIBUS - Transports de voyageurs

SNCF - Agence de voyage, transport et logistique

SERVICES AUX ENTREPRISES ET AUX PARTICULIERS

SAMSIC - Services aux entreprises : nettoyage et maintenance industriels

ERDF-GRDF - Gestionnaire du réseau public de distribution d'électricité et gaz

O2 Service à domicile : Garde d'enfant, repassage, ménage...

SPIE – Services en génie électrique, mécanique et climatique

SII -OUEST – Conseil en technologie : accompagne les projets informatiques des entreprises

OCEANIA – Hôtellerie-restauration

ELIOR- Restauration collective et services associés

LE TELEGRAMME - Quotidien régional

CONSTRUCTION

EIFFAGE TRAVAUX PUBLICS

EIFFAGE CONSTRUCTION

QUILLE CONSTRUCTION

SPIE OUEST CENTRE

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



BANQUE – CREDIT

BANQUE POPULAIRE DE L'OUEST - Banque
CREDIT AGRICOLE - Banque
CREDIT MUTUEL ARKEA - Banque
SURAVENIR – Assurance Vie
FINANCO - Crédit
GROUPAMA LOIRE BRETAGNE – Assurance vie
COGEDIS FIDEOR

AGRICULTURE

GE TILDE - Groupement d'employeur
AEF Finistère - Bourse emploi et promotion de l'emploi agricole

ADMINISTRATION PUBLIQUE

BMO - Brest métropole océane, communauté urbaine
CHU BREST – Centre hospitalier
CDG 29 - Centre de Gestion du Finistère
CG 29 - Conseil général du Finistère
MINISTERE DE LA DEFENSE, Marine Nationale
CPAM – Caisse Primaire d'Assurance Maladie
ENTREPRISES SOCIALES POUR L'HABITAT (ESH)

PARTENAIRES EMPLOI / FORMATION

AGEFIPH
ADAPT
ADAPTECH Bretagne (centre de ressources sur les aides techniques, informatiques et bureautiques)
MAISON DEPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPEES

FONGECIF
POLE EMPLOI
CAP EMPLOI
ALThER
MISSION LOCALE
SAMETH
CAPH 29 (Collectif des Associations des Personnes Handicapées du Finistère)
PARTENAIRES SOCIAUX
FEU VERT/En Route Pour l'Emploi
CULTURE ET LIBERTE
BOUTIQUE GESTION FINISTERE

Contact presse

Laurent Bonnaterre
02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56
contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



CONSEIL REGIONAL
HANDISUP Bretagne
GRAFIC Bretagne
GRETA
AFPA
CFAI
IFAC
OSONS L'EGALITE
IBEP
CLPS
INHNI

9. L'action de Cap emploi 29 et de l'Agefiph

Cap emploi 29 conseille et accompagne les personnes handicapées dans leurs démarches de recherche d'emploi. Il sensibilise les entreprises et les conseille lors de leur recrutement, analyse les postes de travail, sélectionne les candidatures adaptées...

Cap emploi 29, acteur majeur du placement des travailleurs handicapés dans le département du Finistère, financé par l'Agefiph, le Fiphfp et Pôle Emploi, est porté par l'association Ohé-Prométhée Finistère.

- 2000 personnes accompagnées, 900 entreprises clientes en 2010
- 810 placements réalisés

L'Association Ohé-Prométhée déploie également trois autres offres de service de l'Agefiph :

- **Sameth 29**, le service d'appui au maintien dans l'emploi du Finistère
- **Alther**, le service dédié à la mobilisation des entreprises pour l'emploi des personnes handicapées.

Cap emploi 29

Au service des personnes : accueil, orientation, validation de projet, accompagnement formation, aide à la recherche d'emploi, placement. Les personnes doivent être bénéficiaires de la loi 2005 (reconnaissance travailleurs handicapés, Pension d'invalidité, rente accident de travail...) et orientées par le Pôle emploi vers le Cap emploi.

Au service des employeurs : conseil et accompagnement dans tout le processus de recrutement. Traitement des offres d'emploi, présentation de candidat, accompagnement dans la mise en œuvre des aides et adaptation au poste de travail, facilitation de la prise de fonction et de l'intégration au poste.

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



Entreprises concernées : toutes les entreprises privées et employeurs publics du département quel que soit leur taille, leur effectif et leur secteur d'activité.

La plus-value du Cap emploi 29 repose sur son expertise en matière de situation de handicap au travail et sur son intervention dans l'entreprise au cœur des enjeux de gestion des ressources humaines (réponse à l'obligation d'emploi, organisation du travail, ergonomie des postes...). Sa connaissance actualisée et son rôle de prescription et de mise en œuvre des mesures et aides Agefiph en direction des entreprises et des personnes handicapées en font un acteur incontournable.

Le Cap emploi collabore étroitement avec les services de santé au travail et coordonne l'intervention des partenaires selon la spécificité des handicaps et les besoins des personnes et entreprises (An Treiz pour le handicap psychique, Urapeda et SIADV pour les déficiences sensorielles, Médiasources, Afp, Ibep, Greta, CLPS, Culture et liberté et tous les organismes d'orientation et de formation du département).

La complémentarité avec Pôle emploi est définie dans une convention locale et est opérationnelle à travers les conseils apportés aux entreprises, le traitement commun des offres, la mutualisation des candidatures, le partage des aides et outils spécifiques et de droit commun.

CONTACT

Catherine Boisserpe, directrice-adjointe Cap emploi 29

Place du 19^e R.I. 29200 Brest - tél. 02 22 08 20 15 - catherine.boisserpe@capemploi29.com

Site : www.capemploi29.com

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



L'Agefiph, un acteur incontournable de l'emploi des personnes handicapées

Issue de la loi du 10 juillet 1987 et agréé par décret, l'Agefiph¹ gère le Fonds de développement de l'emploi des personnes handicapées dans le secteur privé alimenté par les contributions versées par les entreprises qui ne comptent pas 6% de personnes handicapées à leur effectif et choisissent ainsi d'honorer leur obligation d'emploi.

L'Agefiph est administrée dans une logique paritaire par les partenaires sociaux et associatifs. Chaque année, le ministre chargé de l'emploi approuve son budget. L'association est soumise au contrôle de la Cour des Comptes, de l'Igas et de l'IGF.

La loi a investi l'Agefiph d'une mission de développement. Ainsi, les moyens qu'elle apporte viennent amplifier les politiques publiques et de droit commun. Son champ de compétences couvre le secteur privé. Parallèlement, et conformément à la loi, elle est liée au FIPHFP² par une convention qui prévoit que l'Agefiph met à la disposition de ce dernier des moyens qu'il lui achète.

Les financements de l'Agefiph se distribuent en deux grandes catégories :

- 60% sont consacrés à des aides directes aux personnes (formation, aides techniques, mobilité, etc.) et aux entreprises (aides à l'embauche, au maintien dans l'emploi, aux aménagements de situations de travail, etc.)
- 40% financent les opérateurs qui délivrent des services ou des prestations.

On distingue 3 grandes offres de services : conseil aux employeurs (Alther) placement (Cap emploi³), et maintien dans l'emploi (Sameth). En outre des prestations sont délivrées dans des domaines faisant appel à une expertise spécialisée parmi lesquelles : compensation des handicaps visuels, moteurs ou auditifs, aide à la création d'activité, conseil en ergonomie, aide à la définition de projet professionnel, etc.

Contact presse : Ghislaine Cristofolletti – g-cristofolletti@agefiph.asso.fr –
01.46.11.00.69/0621.65.41.96

¹ Association nationale de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées

² Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans les fonctions publiques

³ Co-piloté par l'Etat, le FIPHFP, Pôle emploi et l'Agefiph et financé à 60% par l'Agefiph

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr



10. Personnes ressources

COORGANISATEURS

MEFP Pays de Brest

Laëtitia BACCON et Leïla El Azzouzi, chargées de mission

02 98 42 08 24

laetitiabaccon-mefp.paysbrest.orange.fr

leilaelazzouzi-mefp.paysbrest@orange.fr

Brest métropole océane

Madeleine AU, responsable Service Emploi Insertion Economique

02 98 33 50 49

madeleine.au@brest-metropole-oceane.fr

Agefiph Bretagne

François Massolo, délégué régional

Tel. 02 99 54 76 26

f-massolo@agefiph.asso.fr

PARTENAIRES DU FORUM

Pôle Emploi

Anne BRUYAUX, directrice

anne.bruyaux@pole-emploi.fr

Ohé Prométhée / Cap emploi 29

Catherine BOISSERPE, directrice adjointe

02 22 08 20 15

catherine.boisserpe@capemploi29.com

TEMOIGNAGES D'ENTREPRISES

Isabelle LAPORTE

ALTHER

Conseillère entreprise

02 98 80 81 06

ilaporte-alther@op29.org

TEMOIGNAGES D'ETUDIANTS

Marion ROUXEL

Handisup Bretagne

Coordinatrice

09 81 89 10 21

mrouxel@handisupbretagne.org

Contact presse

Laurent Bonnaterre

02 98 00 82 05 / 06 47 22 70 56

contact-presse@brest-metropole-oceane.fr